

PLANO DE TRABALHO

Defensoria Pública do Estado

JOÃO

É valorização. É renovação.

PLANO DE TRABALHO

Defensoria Pública do Estado

“Mudar a cultura organizacional para valorizar e respeitar todos os colaboradores que fazem parte da Defensoria Pública, porque são eles que dão existência e resultados para a Instituição e para a sociedade.”

▣ João Ledo
Candidato a Defensor
Público Geral

▣ Mônica Belém
Sub Defensora

JOÃO
É valorização. É renovação.

Amigas e Amigos da Defensoria Pública,

Decidi concorrer no próximo dia 22 de maio ao cargo de **Defensor Público Geral** por entender que se faz necessário uma renovação em nossa Instituição, que a torne capaz de ser mais inclusiva, democrática e republicana. Uma candidatura que ganha impulso com a **força e representatividade feminina** tendo **Mônica Belém** como Sub Defensora Geral.

A Defensoria Pública pede por uma nova cultura organizacional que foque na valorização de todos os colaboradores e também permita a adoção de novas tecnologias capazes de expandir o atendimento que hoje prestamos.

É hora também de estreitar nosso diálogo e relacionamento com o Governo do Estado e com nossos Deputados Estaduais e Federais, pois só assim será possível fortalecer nossa instituição.

Os desafios são grandes, mas nossa vontade de vencer é maior. Peço uma oportunidade para que, juntos, possamos construir uma nova Defensoria Pública!

João Paulo C. G. Ledo
Candidato a Defensor Público Geral.

JOÃO
É valorização. É renovação.



TRANSPARÊNCIA

ESTRUTURAL

**VALORIZAR
DEFENSORES (AS)
E SERVIDORES (AS)**

JOÃO
É valorização. É renovação.

COMPROMISSOS DE VALORIZAÇÃO

SOLUÇÕES DE BAIXO E MÉDIO IMPACTO ECONÔMICO

- Como primeiro ato criar uma comissão especial para discutir proposta de lei para atualização da Lei Complementar nº54/2006, no que tange à **carreira para classes/níveis, diminuição para 5% da diferença remuneratória** entre as classes, indenização de férias e licença prêmio, criação do cargo de Sub Administrativo e Sub Institucional e o estudo do impacto financeiro e valores para possível transformação em subsídio.
- Implantar o **gabinete itinerante**, visando aproximar a administração central dos núcleos com maior quantidade de Defensora(e)s Públicos.
- **Distribuição equitativa dos cargos de gestão/assessoria** entre homens e mulheres.
- **Democratizar os canais de mídia**, em especial as redes sociais, para que sejam canais de divulgação do trabalho de toda(o)s a(o)s Defensora(e)s Públicos.
- **Apoiar os mutirões de atendimento**, com diária e suprimento de fundos.
- Diminuir as designações e continuar com as remoções - promoções. Adotar o **sistema informativo** do TJ-PA, ou similar, para tornar mais **eficiente e transparente** esses procedimentos.
- **Desburocratizar** e tornar mais eficientes as rotinas administrativas dos órgãos da defensoria.

JOÃO
É valorização. É renovação.

COMPROMISSOS DE VALORIZAÇÃO

SOLUÇÕES DE BAIXO E MÉDIO IMPACTO ECONÔMICO

- Tornar possível a **adoção do Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP)**, para gestão de passagens e diárias de servidores públicos, propiciando agilidade, economia e desburocratização.
- Implantar o PCCR para que o **percentual mínimo de 25% do total dos cargos comissionados de Direção e Assessoramento Superior - DAS** seja preenchido por servidores efetivos da Defensoria Pública do Estado do Pará.
- Modificar o regimento interno do Conselho Superior, para **dar direito a voz ao sindicato e associação dos servidores** em assuntos de interesse da categoria.
- Dialogar com a UFPA e outras instituições para que seja criado um **convênio para cota em curso de formação Stricto Sensu** voltado aos membros e servidores da Defensoria Pública e efetuar o custeio de cursos Pós Graduação, na modalidade reembolso, nos moldes da Resolução nº205/2009 – DPDF.

COMPROMISSOS DE VALORIZAÇÃO

SOLUÇÕES DE BAIXO E MÉDIO IMPACTO ECONÔMICO

- ▶ Ampliar a participação dos membros da gestão nos plantões.
- ▶ Implantar a opção de pagamento dos plantões.
- ▶ Priorizar a escolha de coordenadores que já atuem na respectiva regional.
- ▶ Plano de valorização do estagiário com aumento da bolsa de acordo com o tempo na instituição, visando diminuir a rotatividade e os gastos com treinamento.
- ▶ Manter diálogo institucional colaborativo e respeitoso com a ADPEP.
- ▶ Criar o mural da(o)s ex Defensora(e)s Públicos Gerais.
- ▶ Reformular o Regimento Interno da Corregedoria: para maior segurança jurídica. Regulamentação quanto a escolha prévia/anual dos membros titulares e suplentes da comissão fixa de Processo Administrativo Disciplinar e de Sindicância.
- ▶ Reformular a Resolução das Eleições (Resolução CSDP de nº124/2014), para constar prazo de desincompatibilização de membros da gestão, condutas vedadas e calendário eleitoral.
- ▶ Voltar a participar das reuniões Condege.

COMPROMISSOS DE VALORIZAÇÃO

SOLUÇÕES COM ALTO IMPACTO ECONÔMICO

- Pagamento das vantagens/direitos pecuniários tais como diferença de entrância e adicional de cumulação.
- Mediante proposta de resolução do Conselho Superior **aumentar número de Defensora(e)s** na entrância especial e na terceira entrância.
- **Aumentar e corrigir anualmente Ticket alimentação.**
- **Aumentar e corrigir anualmente as diárias, proporcionalmente às demais carreiras semelhantes.**
- Pagamento do adicional de titulação dos servidores.
- Implantar e regulamentar **pagamento da ajuda de custo a(o)s Defensora(e)s/ Servidora(e)s**, que passem a ter exercício em nova sede com mudança de domicílio (Art.150 RJU) e regulamentar o período de trânsito.
- Encaminhar projeto de Lei para a ALEPA, aos moldes da Lei nº7.192/2008, que tange sobre a **Assistência à Saúde Privada dos Servidores.**

COMPROMISSOS ESTRUTURAIS

SOLUÇÕES DE BAIXO E MÉDIO IMPACTO ECONÔMICO

- **A volta do Planejamento Estratégico Institucional**, com participação da(o)s Defensora(e)s Públicos e servidora(e)s.
- **Criação do Núcleo de representação junto aos Tribunais Superiores em Brasília**, com representante eleito mediante lista tríplice feita pelo Conselho Superior com outros órgãos do estado do Pará ou com outras defensorias do Brasil.
- **Melhoria do sistema SPJ-Web** - aplicativo de atendimento. Automação e integração com o PJE. Recriação do sistema intranet e reformulação do e-mail, para que funcione.
- **Reformulação do site e do domínio** www2.defensoria.pa.def.br
- **Nova ferramenta: Banco de petições**, inspirado no banco de sentenças do TRF1, seria um canal na Intranet, para consulta de petições iniciais, intermediárias e recursos.

COMPROMISSOS ESTRUTURAIS

SOLUÇÕES DE BAIXO E MÉDIO IMPACTO ECONÔMICO

- Dar especial atenção na organização do **controle interno** e criar o núcleo de convênio, visando a **captação de recursos**.
- **Reorganização da Escola Superior** para funcionar como monitoria - referencial mínimo de metodologia e orientação dos grupos de estudo. - Coordenação de pesquisa empírica para subsidiar a adoção de práticas e de decisões estratégicas – Organizar jurisprudência e biblioteca virtual.
- **Debater sobre a criação de NUJURI** que seria responsável por cursos, palestras, treinamento e formação de novas e novos tribunais, bem como pelo apoio nos júris de repercussão.
- **Programas de Residência jurídica**, também chamado de estágio de pós-graduação, como ocorre por exemplo nas Defensorias do Estado do Rio de Janeiro (DPGE/2017), Amazonas, Ceará, dentre outras.
- **Parceria/convênio** para que sejam feitas as **perícias médicas**.

COMPROMISSOS ESTRUTURAIS

SOLUÇÕES DE BAIXO E MÉDIO IMPACTO ECONÔMICO

- ▀ **Implantação do projeto Defensoria Pública Sustentável:** reutilização de recursos, e etc.
- ▀ **Implantação do projeto Defensoria Pública Acessível:** mapear e efetuar reformas que deem acessibilidade aos portadores de necessidade especiais.
- ▀ **Implantação do projeto de estágio especial para jovens com Transtorno do Espectro Autista (TEA).**
- ▀ **Dialogar com a Polícia Civil: cessão de um IPC para a Defensoria Pública para trabalhar como investigador defensivo.**
- ▀ **Dialogar com a IML visando o compartilhamento das perícias on-line.**
- ▀ **Criar e regulamentar trabalho e estágio voluntários**
- Resolução 51/2019- DPPB.

COMPROMISSOS ESTRUTURAIS

SOLUÇÕES COM ALTO IMPACTO ECONÔMICO

- Mudar a prática de aluguéis de imóveis, para a reforma de sedes próprias, especialmente nos locais em que a Defensoria Pública já possui imóveis.
- Priorizar reforma do prédio sede e construção do núcleo de Icoaraci, Capim (Castanhal) e do Baixo Amazonas (Santarém).
- Apoio aos núcleos agrários e ao grupo de trabalho/núcleo de Regularização Fundiária e Direito à Moradia, contratando empresa para elaboração de laudos e georreferenciamento. Acessar o fundo Amazônia para custeio destas atividades.
- Nomeação da(o)s Defensora(e)s Públicos que estão em demanda judicial.
- Realização de novo concurso público para defensora(e)s e servidora(e)s.

COMPROMISSOS DE TRANSPARÊNCIA

- Observância irrestrita da lei de transparência e acesso à informação.
- Transparência - com lotaciograma trimestral de defensora(e)s, assessora(e)s, servidora(e)s e número de estagiária(o)s.
- Publicação da agenda diária do(a) defensor(a) geral à exemplo do que ocorre no MP-PA e outros órgãos.
- Transmissão das Reuniões do Conselho Superior através das plataformas on-line de transmissão.
- Publicação na intranet da pauta da reunião do conselho superior.
- Publicar na intranet o cronograma de correição ordinária da Corregedoria.
- Atualizar as atas do Conselho Superior no site da Defensoria Pública.
- Adoção do sistema informativo aos moldes do já existente na Magistratura (Pará) para os editais de remoções e designações.
- Tornar mais transparente (com atualização mensal) recebimento e desembolso do FUNDEP.



QUEM VAI FAZER A **RENOVAÇÃO**

Completando 9 anos de dedicação à Defensoria Pública do Pará, é pós-graduado em Direitos Fundamentais e Mestre em Direitos Humanos e Intervenção Penal pela UFPA.

Lidera um grupo de Defensores formado majoritariamente por membros da atividade fim que anseiam por uma renovação na instituição e pela valorização de todos os colaboradores.

É com este espírito, de mudança, de renovação, que se lança ao cargo de novo Defensor Público Geral do Estado do Pará.

▀ **João Ledo**

Candidato a Defensor Público Geral

JOÃO
É valorização. É renovação.



QUEM VAI FAZER A **RENOVAÇÃO**

Ao longo de quase 20 anos de exercício de serviço público, se destacou à frente da Presidência da Associação das Defensoras e Defensores Públicos do Pará, fazendo um trabalho incansável pelos direitos dos membros da carreira.

Um nome representativo da mulher no cenário político institucional, com sensibilidade, capacidade de diálogo e experiência para ocupar o cargo de Sub Defensora Pública Geral.

Monica vem somar à nossa gestão: ela e todas as mulheres que farão parte deste novo momento. De uma gestão pautada na igualdade, na representatividade e no respeito a todas e todos.

■ **Mônica Belém**
Sub Defensora

JOÃO
É valorização. É renovação.

JOÃO

É valorização. É renovação.

ELEIÇÕES - DEFENSOR PÚBLICO GERAL

2020